

Termine

13. November 2024
Von 9:00 bis 16:00 Uhr

Ort

Haus Mariengrund
Nünningweg 133
48161 Münster

Dozent

Thomas Jansen
Krankenpfleger
Diplom-Pädagoge
Supervisor (DGSv/SG)
Groupworker (IASWG)

Teilnahmezahl

16 Teilnehmende

Kosten

167,00 € inklusiv Mittagessen

Anmeldungen bis 28. Oktober 2024 per Post, Fax oder E-Mail

Bitte schicken Sie den

- Anmeldebogen
- Erklärung zur Kostenübernahme

an die unter Kontaktdaten aufgeführte Adresse.

Ansprechpartner

Thomas Jansen (Leitung)
Krankenpfleger
Diplom-Pädagoge
Supervisor (DGSv/SG)
Groupworker (IASWG)

Ute Dauster (Sekretariat)

Kontaktdaten

Bildungszentrum der Caritas Münster
Josefstraße 2
48151 Münster

T 02 51 / 5 30 09-4 37 oder -4 32
F 02 51 / 5 30 09-4 36
bildungszentrum@caritas-ms.de



Münster

Bildungszentrum

Mitarbeitergespräche

“Leitung hört die Signale”



**Angebot
für Führungskräfte**

Für Menschen. Für Münster.

Mitarbeitergespräche führen gehört zum Führungsalltag

Mitarbeitergespräche werden häufig als große Kraftanstrengung angesehen. Dabei sind sich Expertinnen und Experten schon lange einig, dass das Mitarbeitergespräch eines der wichtigsten Führungsinstrumente ist, um die Arbeitszufriedenheit zu steigern.

Rückmeldungen zur Arbeitsleistung sind wichtig, beseitigen Missverständnisse und erhalten die Motivation. Gut geführte Mitarbeitergespräche verbessern daher die interne Kommunikation und die Zusammenarbeit und tragen so zu einer größeren Mitarbeiterzufriedenheit und stärkeren Personalbindung bei. Arbeitsziele und Arbeitszusammenhänge werden transparenter. Ein Austausch über die Leistung und beruflichen Ziele von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vermittelt Wertschätzung und lässt eine strategische Personalplanung und Personalentwicklung erst möglich werden.

Ihr Team des Bildungszentrums

Inhalte der Fortbildung

- Ziele von Mitarbeitergesprächen
- Grundlagen von Mitarbeitergesprächen
- Vorbereitungen von Mitarbeitergesprächen
- Nachbereitungen von Mitarbeitergesprächen



Ziele der Fortbildung

- Strukturelle Zusammenarbeit verbessern
- Arbeitsklima verbessern
- Zufriedenheit fördern
- Feedback erhalten
- Personalentwicklung/Personalbindung



Zielgruppe

- Führungskräfte